

АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ ПЕТЕРБУРГА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПОДРОСТКОВО - МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР «ОХТА»

ПРИКАЗ

19.03.2021

№

88

Об утверждении Положения об организации
добровольческой (волонтерской) деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об организации добровольческой
(волонтерской) деятельности СПб ГБУ «Подростково-молодежный центр
«Охта».

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя
директора по организационно-методической работе Л.Н.Гаврилину.

И.о. директора



Е.Ю.Яговкина

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПОДРОСТКОВО - МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР «ОХТА»**

УТВЕРЖДАЮ

И.О. директора СПб ГБУ

«Подростково-молодежного центра «Охта»

Яговкина Е.Ю.

2021 г.



Положение

**об организации добровольческой (волонтерской) деятельности
в СПб ГБУ «Подростково-молодежном центре «Охта»**

АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПОДРОСТКОВО - МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР «ОХТА»

УТВЕРЖДАЮ

И.О. директора СПб ГБУ

«Подростково-молодежного центра «Охта»

Яговкина Е.Ю.

2021 г.



Положение

**об организации добровольческой (волонтерской) деятельности
в СПб ГБУ «Подростково-молодежном центре «Охта»**

г. Санкт-Петербург
2021 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Подростково-молодёжный центр «Охта» (далее – Учреждение).

Положение о добровольческой (волонтерской) деятельности разработано в соответствии положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, также в целях реализации приоритетного направления государственной молодежной политики «Вовлечение молодежи в волонтерскую деятельность» на территории Российской Федерации и реализации Программы «Развитие добровольчества (волонтерства) в Санкт-Петербурге» на 2019-2025 годы, на территории Красногвардейского района Санкт-Петербурга.

1.2. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность граждан по бескорыстному (безвозмездному или на льготных условиях) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

1.3. Под участниками волонтерской деятельности понимаются граждане, осуществляющие волонтерскую деятельность, а также граждане, в интересах которых осуществляется волонтерская деятельность: волонтеры, благополучатели.

Волонтеры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Благополучатели – лица, получающие помощь волонтеров.

1.4. Граждане вправе беспрепятственно осуществлять волонтерскую деятельность индивидуально или объединившись.

1.5. Основной целью организации добровольческой (волонтерской) деятельности является развитие добровольческого движения в СПб ГБУ «ПМЦ «Охта».

1.6. Основными задачами организации добровольческой (волонтерской) деятельности являются:

- формирование позитивных установок молодого поколения на добровольческую (волонтерскую) деятельность, внедрение новых форм организации занятости молодёжи для развития их самостоятельной деятельности;

- развитие созидательной активности детей посредством включения в добровольческую деятельность;

- развитие добровольческих программ по привлечению добровольцев (волонтеров) к проведению социально - значимых мероприятий.

1.7. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые обсуждаются и утверждаются на рабочих заседаниях Совета Добровольцев.

2. Принципы волонтерской деятельности

2.1. Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

2.2. Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

2.3. Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

2.4. Законность - деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации.

2.5. Гуманность – добровольцы должны проявлять к каждому участнику уважение, чуткость, справедливость, предусмотрительность, вежливость.

2.6. Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

2.7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

2.8. Адресность – добровольцам необходимо предоставлять помощь конкретному лицу.

2.9. Конфиденциальность – добровольцы не распространяют не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых людей.

3. Основные направления в работе волонтеров

3.1. Направления добровольческой (волонтерской) деятельности:

- краеведческое и гражданско-патриотическое волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти. Основными видами работы являются: благоустройство памятных мест, помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями, проведение Всероссийских акций в формате «Дни единых действий», волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк» и Парада Победы и т.п.);

- социальное волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, и т.д.);

- событийное волонтерство (добровольческая помощь в проведении мероприятий различных уровней);

- культурно-просветительское волонтерство (деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, парках и т.д.);

- экологическое волонтерство (добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем);

- зооволонтерство - помощь бездомным животным (оказание помощи и поддержки бездомным животным, попавшим в беду);

- медиа-волонтерство (помощь фотографов, журналистов, людей, популярных в социальных сетях, дизайнеров, организаторам волонтерской деятельности).

3.2. Руководство добровольческой (волонтерской) деятельности осуществляет Совет добровольцев (волонтеров).

Совет добровольцев (волонтеров) (далее Совет) – исполнительный орган, который выбирается на общем собрании добровольцев (волонтеров). Кандидаты в Совет могут быть выдвинуты коллективом или путем самовыдвижения. Выборы проходят не реже одного раза в год. В состав Совета добровольцев входят: руководитель, заместитель руководителя, секретарь, кураторы направлений, заместители кураторов и участники. Заседания Совета проводятся не реже одного раза в месяц. Экстренные заседания могут проводиться чаще.

В своей деятельности Совет опирается на районные, городские нормативно-правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

Добровольческая (волонтерская) деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры, форм и методов работы,

осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к деятельности.

Добровольческая (волонтерская) деятельность может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы, флеш-мобы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

4. Участники добровольческой (волонтерской) деятельности

4.1. Участниками добровольческого движения могут быть группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, осуществляющие свою деятельность, исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Законодательству Российской Федерации, интересам благополучателя.

4.2. Прием участников в волонтерское движение производится по итогам собеседования с Председателем Совета.

4.3. Собеседование проводится после подачи личного заявления.

4.4. Участником волонтерского движения становится кандидат, успешно прошедший собеседование с Председателем Совета.

4.5. Правом принимать новых участников обладает Совет.

4.6. Получение личной книжки волонтера происходит после успешного участия не менее, чем в 3 мероприятиях.

5. Права и обязанности добровольцев (волонтеров)

5.1. Доброволец (волонтер) имеет право:

- избирать и быть избранным;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит интересам добровольческого (волонтерского) движения;
- выбрать тот вид добровольческой (волонтерской) деятельности, который отвечает его потребностям и стремлениям;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности;
- получать всю необходимую информацию;
- получать дополнительные знания, необходимые добровольцу (волонтеру) для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою деятельность добровольца (волонтера).

5.2. Доброволец (волонтер) обязан:

- знать, уважать и следовать целям и принципам добровольческого (волонтерского) движения;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- в письменном виде уведомить о своем желании прекратить добровольческую (волонтерскую) деятельность в учреждении не менее, чем за 7 дней.

6. Права и обязанности руководителя добровольческого (волонтерского) движения

6.1. Руководитель имеет право:

- инициировать добровольческую (волонтерскую) деятельность различных направлений;

- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися добровольческой (волонтерской) деятельностью в районе, городе, регионе и стране;
- разрабатывать и реализовывать проекты, связанные с добровольческой (волонтерской) деятельностью;
- запрашивать от добровольца (волонтера) результат о проделанной работе;
- поощрять труд добровольцев (волонтеров) (благодарственные письма, грамоты и т.д.);
- отказаться от услуг добровольца (волонтера) при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других добровольцев.

6.2. Руководитель обязан:

- при разработке и реализации добровольческой (волонтерской) деятельности руководствоваться нормативно-правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- предоставлять добровольцу (волонтеру) информацию, необходимую для выполнения добровольческой (волонтерской) деятельности;
- разъяснить добровольцу (волонтеру) его права и обязанности;
- вести документацию, отражающую учет добровольцев (волонтеров) и их деятельность;
- вести учет записей в Личной книжке волонтера;
- обеспечивать в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта - для участников добровольческой (волонтерской) деятельности;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности.

7. Нормативно-правовые документы

7.1. Перечень документов, регламентирующих деятельность добровольческого (волонтерского) движения в организации:

- Положение об организации добровольческой (волонтерской) деятельности в СПб ГБУ «Подростково-молодежном центре «Охта»;
- Приказ об утверждении Положения о порядке осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности; План работы добровольческого (волонтерского) движения (приложение №1 к Положению);
- Приказ об утверждении руководителя добровольческой (волонтерской) деятельности организации;
- Заявление на прием участников в добровольческую (волонтерскую) организацию (приложение №2 к Положению).
- Согласие родителя (законного представителя) на осуществление несовершеннолетним гражданином добровольческой (волонтерской) деятельности (для лиц, не достигших 18 лет). (приложение № 3 к Положению).
- Протокол заседаний Совета добровольцев (приложение № 4 к Положению).

8. Поощрение волонтера

8.1. Поощрение добровольцев осуществляется в следующих видах:

- объявление благодарности приказом учреждения;
- награждение грамотой;
- вручение подарка, сувенира;
- выступление участников волонтерского движения в СМИ;

- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на официальном сайте Добровольцы ПМЦ «Охты»: <https://vk.com/dobrohta>, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

9. Заключение

Дата вступления изменений и дополнений в силу определяется руководителем организации в приказе о внесении изменений и дополнений в Положение о локальных актах.

В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством РФ или Уставом организации применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ и Уставе.

Настоящее положение утверждено руководителем организации.

Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем организации.

Настоящее положение утрачивает силу, в случае принятия нового Положения о локальных актах, с момента вступления его в силу.

Вопросы, не урегулированные в настоящем Положении, подлежат регулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом организации и иными локальными нормативными актами.

И.О. директора СПб ГБУ
«Подростково-молодежный центр «Охта»
Яговкиной Е.Ю.

От _____

(Ф.И.О. волонтера).

Заявление

Фамилия _____

Имя _____

Адрес _____

Телефон _____

Возраст _____

Место учебы/работы _____

Прошу принять меня в члены волонтерской организации.

Обязуюсь выполнять все требования, согласно Положения об организации добровольческой (волонтерской) деятельности в СПб ГБУ «Подростково-молодежном центре «Охта».

« _____ » _____ 20 _____ г.

(подпись)

(ФИО)

Фамилия _____

Имя _____

Адрес _____

Телефон _____

Возраст _____

Место учебы/работы _____

Прошу принять меня в члены волонтерской организации.

Обязуюсь выполнять все требования, согласно Положения об организации добровольческой (волонтерской) деятельности в СПб ГБУ «Подростково-молодежном центре «Охта».